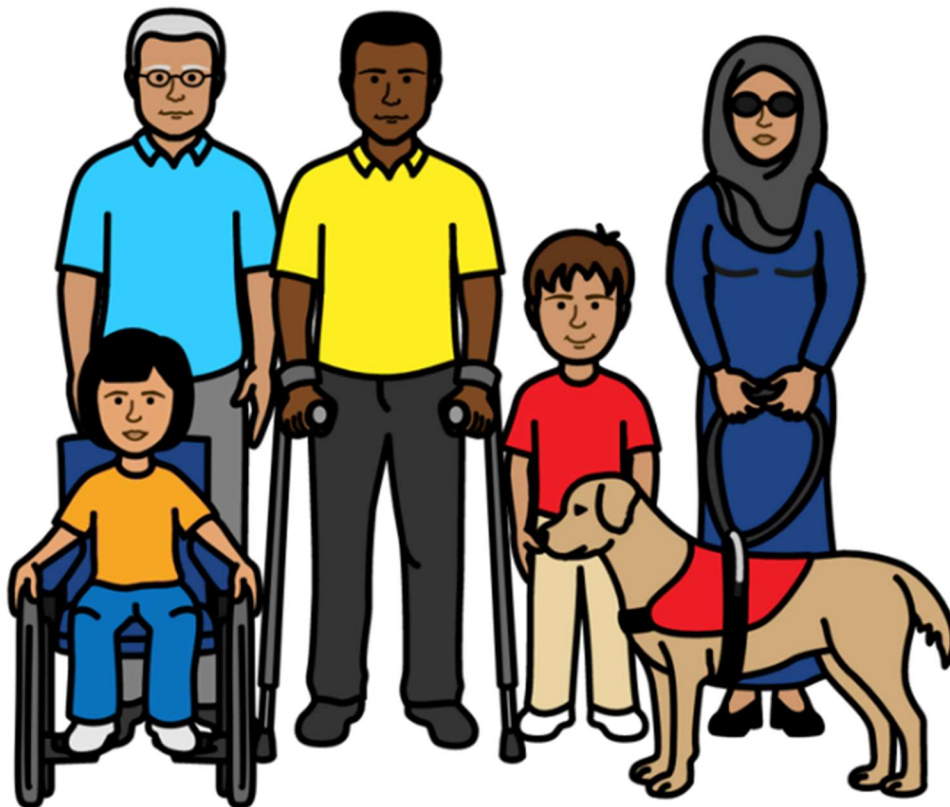




Nuestro plan para garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en todo nuestro trabajo



Nosotros importamos. Nosotros formamos parte. Nosotros decidimos.

Estrategia de inclusión de las personas con discapacidad del UNFPA de 2022 a 2025

Acerca de nosotros

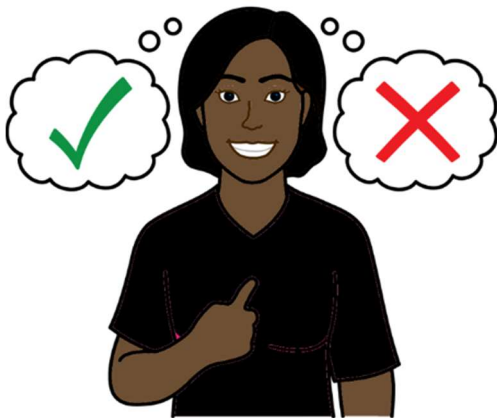


Somos el **Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)**.



Formamos parte de las Naciones Unidas.

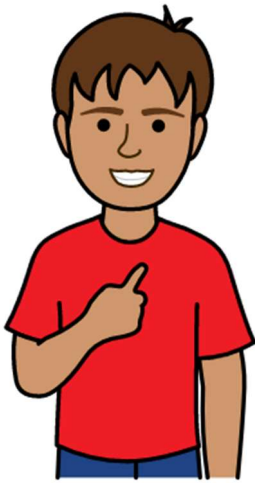
Las Naciones Unidas es la institución en la que 193 países colaboran para hacer un mundo mejor y más seguro.



Trabajamos para garantizar que todo el mundo tenga los siguientes derechos:

- Estar a salvo de la violencia.
- Tomar sus propias decisiones sobre su cuerpo, su salud, las relaciones sexuales y los hijos.
- Recibir la información, la atención sanitaria y el apoyo que necesitan para obtener sus derechos.



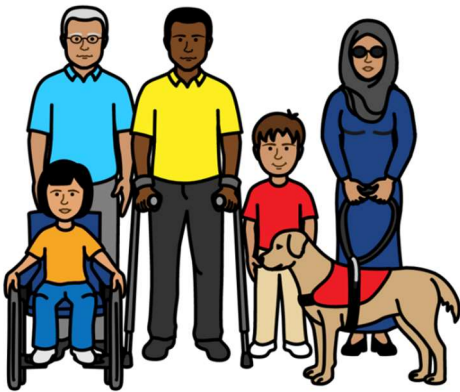


Los derechos son algo que todos tenemos.

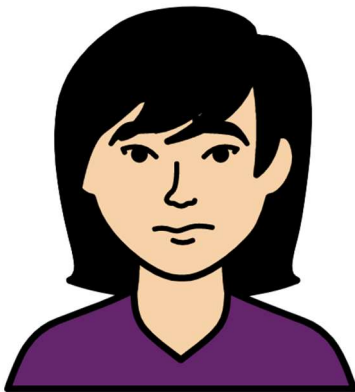
Por ejemplo, todo el mundo tiene derecho a estar a salvo y a recibir un trato justo.

Acerca de este plan

Este plan trata sobre lo que estamos haciendo para incluir a las personas con discapacidad en todo nuestro trabajo de 2022 a 2025.



Eso significa garantizar que las personas con discapacidad formen parte de todo lo que hacemos. No hay que dejarlas de lado.



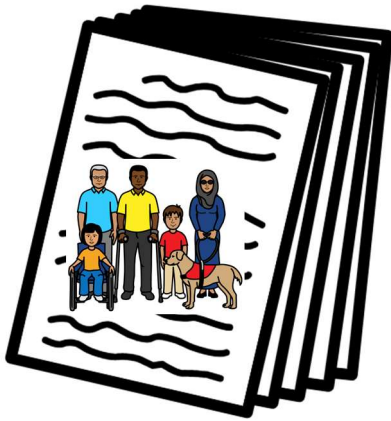
Nuestro plan es importante porque muchas personas con discapacidad sufren marginación y reciben un trato injusto.



Por ejemplo, las personas con discapacidad sufren más violencia.

Y la gente puede impedir que las personas con discapacidad tengan relaciones sexuales o hijos.

Queremos cambiar eso.



Las Naciones Unidas ha elaborado un gran plan sobre cómo incluir a las personas con discapacidad en todo lo que hace.

El plan se llama la **Estrategia de inclusión de las personas con discapacidad de las Naciones Unidas**.

Se puede encontrar en este sitio web (en inglés):

<https://tinyurl.com/UNDIS-easy-read>

Todas las partes de las Naciones Unidas deben seguir el plan. Eso nos incluye a nosotros. Somos el Fondo de Población de las Naciones Unidas.

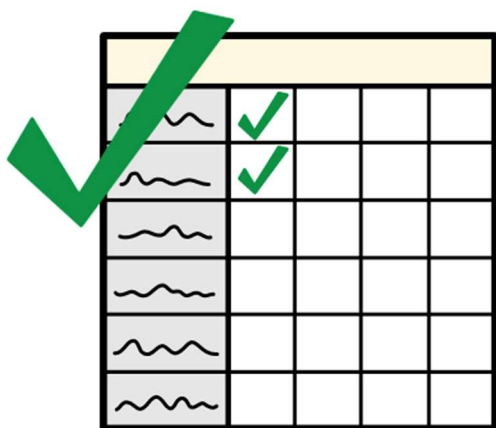
Hemos analizado el trabajo que hemos realizado hasta ahora en el plan de las Naciones Unidas.

Eso nos ayudó a elaborar este plan.

Este plan trata sobre:

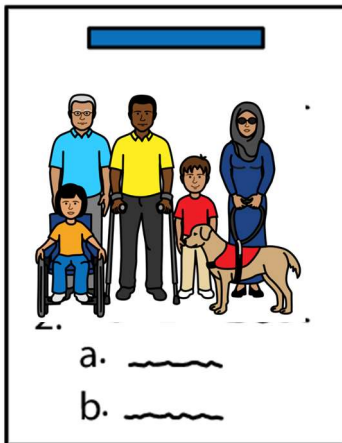
- Algunas de las labores que ya hemos realizado para incluir a las personas con discapacidad.
- Algunas de las principales labores que aún tenemos que realizar para incluir a las personas con discapacidad de la mejor manera.

Las personas con discapacidad y otras personas dijeron primero lo que pensaban de este plan.



Algunas de las labores que ya hemos realizado para incluir a las personas con discapacidad

Estamos trabajando con otras organizaciones en esto.



Hicimos un gran plan sobre la labor que haremos de 2022 a 2025.

El plan incluye la labor que haremos para apoyar a las personas con discapacidad y sus derechos.

El plan incluye a las mujeres y los jóvenes con discapacidad.

También incluye el apoyo a las personas con discapacidad cuando hay graves problemas, como la guerra o las inundaciones.



Tenemos proyectos en muchos países que incluyen los derechos de las personas con discapacidad.

Por ejemplo, hemos trabajado con personas con discapacidad sobre sus derechos en relación con las relaciones sexuales y los hijos, la violencia y la COVID-19.





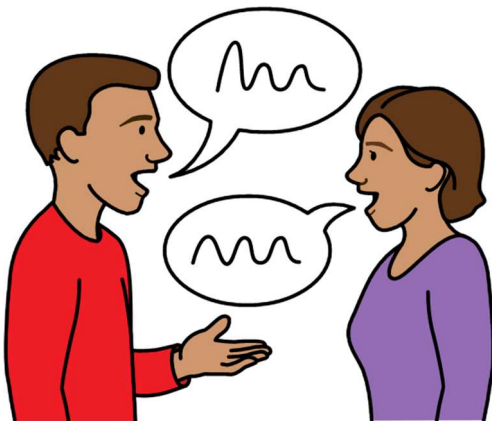
El personal de distintas partes de la organización apoya nuestra labor para incluir a las personas con discapacidad.



Por ejemplo, formamos un nuevo grupo de personal para garantizar que se cumpla el plan.

Redactaron una lista de cosas que debemos hacer en la organización para incluir a las personas con discapacidad.

Seguiremos trabajando en la lista.



Algunos de nuestros empleados en diferentes países están dando información y formación a otros empleados.

La información y la formación tratan sobre cómo incluir a las personas con discapacidad.



Formamos parte de otros grupos de las Naciones Unidas que apoyan los derechos de las personas con discapacidad.

Eso significa que participamos en otras labores importantes para incluir a las personas con discapacidad.

Algunas de las principales cosas que debemos hacer a continuación

Garantizar que todos nuestros proyectos incluyan a las personas con discapacidad



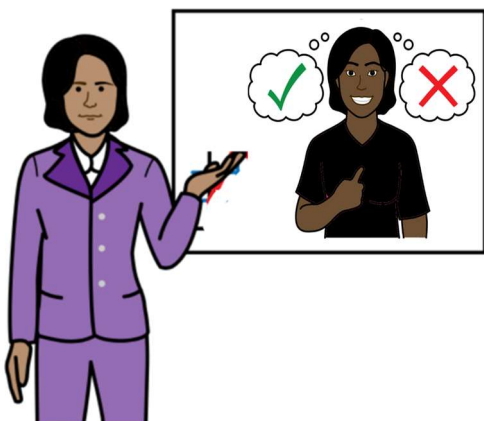
Ya estamos trabajando con personas con discapacidad en más proyectos.

Pero debemos incluir a las personas con discapacidad en más proyectos desde el principio.



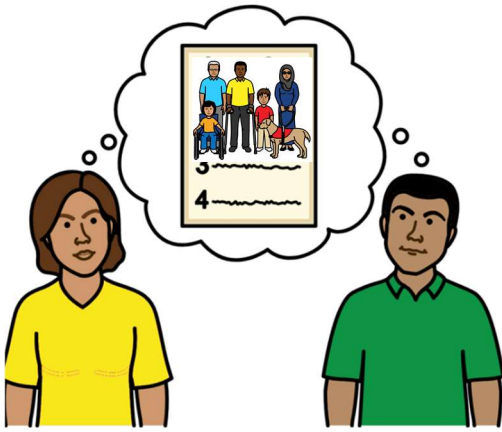
Por ejemplo, queremos trabajar con personas con discapacidad para que nos ayuden a planificar los proyectos y a comprobar cómo funcionan.

Deberíamos tener una lista de grupos de personas con discapacidad con los que podamos seguir trabajando.



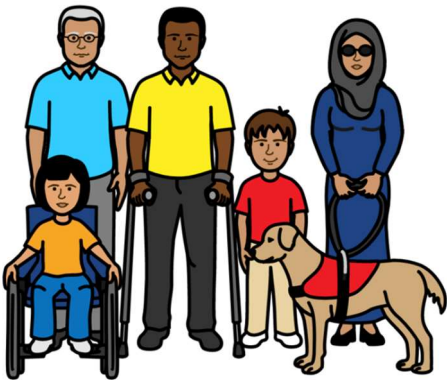
Debemos formar a las personas con discapacidad sobre sus derechos en relación con su cuerpo, las relaciones sexuales, las relaciones y los hijos.

Eso ayudará a las personas con discapacidad a participar y a dar su opinión.



Tenemos proyectos en distintos países para ayudar a las personas a obtener sus derechos.

Queremos que todos los proyectos incluyan a las personas con discapacidad y sus necesidades.



Eso podría significar la inclusión de personas con discapacidad en todos nuestros proyectos.

O tener proyectos solo sobre personas con discapacidad.



Queremos hacer más labores como nuestro proyecto llamado **We Decide**.

El proyecto apoya los derechos de las mujeres y los jóvenes con discapacidad.

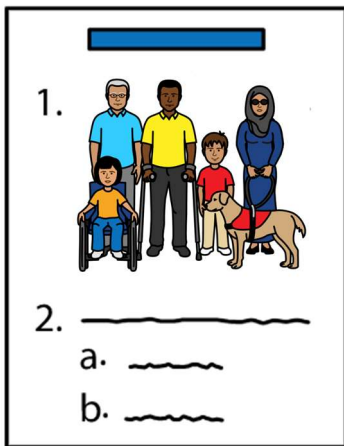
El proyecto nos ha ayudado a incluir a las personas con discapacidad en otras labores.



Comprobamos cómo funcionan nuestros proyectos en diferentes países.

Queremos que nuestro personal compruebe si los proyectos son adecuados para las personas con discapacidad.

Hemos elaborado algunas normas e información para ayudar al personal.



Nuestro personal en los diferentes países tiene planes sobre la labor que están haciendo en sus países.

Los planes incluyen a las personas con discapacidad y sus necesidades.

Facilitar el uso y la participación de las personas con discapacidad



Ya hemos empezado a comprobar nuestras instalaciones para ver los cambios necesarios para las personas con discapacidad.

Utilizaremos esa información para mejorar nuestras instalaciones para las personas con discapacidad.

Hemos elaborado algunas normas nuevas sobre:



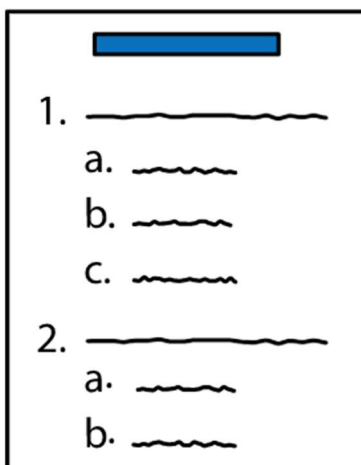
- Cómo facilitar las reuniones y los eventos para que participen las personas con discapacidad.
- Cómo facilitar la información en internet para que las personas con discapacidad la utilicen.



Tenemos que hacer que nuestra información sea más fácil de entender para las personas con discapacidad.

Por ejemplo, las personas con discapacidad pueden necesitar la información con palabras fáciles o en lengua de signos.

Eso incluye nuestra información y nuestras reuniones en internet.



Elaboraremos nuevas normas para facilitar el uso y la participación de las personas con discapacidad.

Seguiremos revisando las normas para comprobar si funcionan.



Tenemos que comprar cosas de distintas organizaciones para nuestra labor.

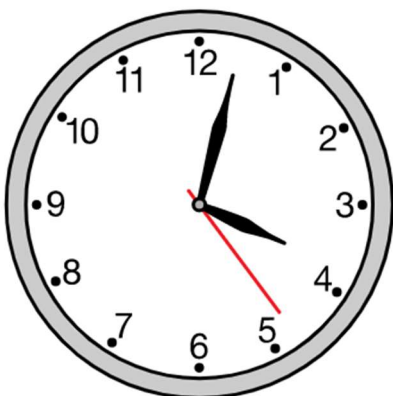
Solo queremos comprar cosas adecuadas para las personas con discapacidad.

Revisaremos nuestras normas sobre la compra de cosas nuevas para ver si hay que cambiar algo.



Garantizar que más personas con discapacidad puedan trabajar con nosotros y hacerlo bien

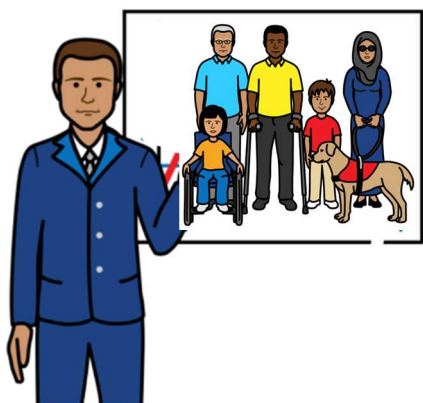
Hemos elaborado algunas normas para ayudar a que más personas con discapacidad trabajen con nosotros.



Por ejemplo, el personal con discapacidad puede necesitar apoyo adicional, como un ordenador diferente o un horario de trabajo distinto.

Revisaremos las normas para ver si hay que cambiar algo.

Garantizar que conocemos lo suficiente a las personas con discapacidad y sus derechos



Debemos tener suficientes personas que trabajen con nosotros y sean expertos en discapacidad y derechos humanos.



Debería haber personal de distintas partes del mundo que se reuniera para hablar de cómo incluir a las personas con discapacidad.

Debería haber una gran reunión al respecto al menos una vez al año.

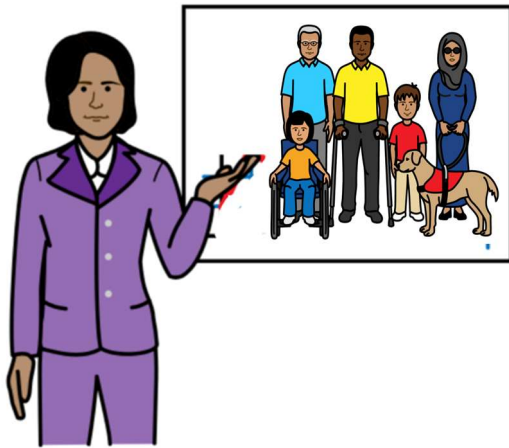


Compartiremos mejor la información sobre cómo incluir a las personas con discapacidad y lo que ha funcionado bien.

Eso ayudará a la gente a saber cómo incluir a las personas con discapacidad en su trabajo.



Seguiremos ayudando a otras partes de las Naciones Unidas a saber cómo incluir a las personas con discapacidad y su importancia.



Tenemos información y formación para el personal sobre cómo incluir a las personas con discapacidad.

Pero debemos formar al personal en todos los lugares en los que trabajamos.

Eso ayudará al personal a saber lo que hacer y su importancia.



También debemos elaborar y compartir más información sobre:

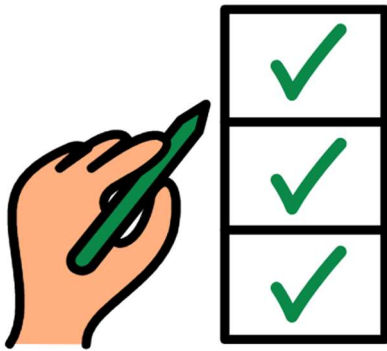
- Cómo hacer que la información sea fácil de entender para las personas con discapacidad.
- Cómo hablar de las personas con discapacidad de forma correcta en la información que damos a la gente.

Otras cosas que haremos

Necesitamos obtener mejor información sobre las personas con discapacidad en nuestro trabajo en los distintos países.

Eso nos ayudará a conocer las necesidades de las personas con discapacidad y cómo les van las cosas.





Seguiremos comprobando cómo funciona este plan y qué hay que cambiar.

Las diferentes partes de nuestra organización también deben hacer planes sobre cómo incluirán a las personas con discapacidad.