



**Исполнительный совет  
Программы развития  
Организации Объединенных  
Наций, Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения и Управления**

Distr.: General  
11 April 2022

Original: English

Ежегодная сессия 2022 года  
6–10 июня 2022 года Нью-Йорк  
Пункт 12 предварительной повестки дня  
ЮНФПА — Аналитический отчет

**Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения  
(ЮНФПА)**

**Ежегодный доклад о функции оценки за 2021 год**

**Отчет директора Управления оценки**

*Аннотации*

В данном документе представлена информация о выполнении функции оценки на централизованном и децентрализованном уровнях, представлена информация об адаптации функции оценки к пандемии COVID-19, а также подробно описан вклад ЮНФПА в обеспечение согласованности функций оценки в Организации Объединенных Наций и в развитие национального потенциала оценки. Кроме того, в отчете представлены программа работы и бюджет Управления оценки на 2022 год.

*Элементы решения*

Исполнительный совет может: (a) принять к сведению настоящий доклад о функции оценки, а также программу работы и бюджет Управления оценки на 2022 год; (b) оценить достижения по показателям эффективности оценки и постоянную адаптивность и оперативность функции оценки в условиях кризиса COVID-19; (c) оценить достижения в содействии усилиям по оценке в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и в содействии развитию национального потенциала оценки; и (d) призвать ЮНФПА продолжать увеличивать инвестиции в функцию оценки.

## I. Введение

*Оценка как катализатор реализации Стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 гг., включая информационное обеспечение выхода из кризиса COVID-19 и реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*

1. Последние и текущие изменения как в глобальном контексте, так и внутри системы Организации Объединенных Наций формируют ландшафт, в котором работает ЮНФПА. Глобальные тенденции, а также масштабы и интенсивность гуманитарных чрезвычайных ситуаций обуславливают необходимость дальнейшего расширения массива оценочных данных для формирования ответных мер ЮНФПА. Это стало очевидным в условиях пандемии COVID-19. Сочетание этих факторов усилило потребность в постоянном обучении и адаптации для ускорения прогресса в достижении трех преобразующих результатов: удовлетворения нужд планирования семьи, сокращения материнской смертности и прекращения гендерного насилия и вредоносных практик.

2. Именно в этом контексте Стратегический план ЮНФПА на 2022–2025 гг. предусматривает твердую коллективную приверженность обучению и принятию решений на основе фактических данных. Стратегический план, в частности, подтверждает обязательство по укреплению потенциала в области оценки, основанной на правах человека, учитывающей гендерные аспекты и проблемы лиц с ограниченными возможностями. В нем также подчеркивается, что качественные и надежные данные являются важнейшими механизмами для быстрого достижения трех преобразующих результатов и вклада в реализацию Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

3. Для выполнения этого обязательства Управление по оценке (УО) дополнительно усилило свою работу, чтобы активнее поддерживать реализацию стратегических направлений ЮНФПА и проводить адаптивные, высококачественные и актуальные оценки для информирования о стратегических изменениях, предусмотренных в стратегическом плане. В рамках 100-дневного плана, призванного дать старт реализации стратегического плана, УО разработало три новые системы оценки: (а) четырехгодичный бюджетный план оценки на 2022–2025 гг., (б) стратегию оценки на 2022–2025 гг. и (с) стратегию на 2022–2025 гг. для расширения использования оценки посредством коммуникации и управления знаниями. Эти рамочные программы тесно взаимосвязаны и позволяют использовать функцию оценки для поддержки выполнения стратегического плана.

4. Утвержденный Исполнительным советом на его первой очередной сессии 2022 года четырехгодичный бюджетный план оценки на 2022–2025 гг. (DP/FPA/2022/1)<sup>1</sup> устанавливает единые рамки для организации, управления и использования централизованных и децентрализованных оценок на уровне программ. План включает 87 оценок, отражающих приоритеты стратегического плана, и предусматривает дальнейшее устранение критических пробелов в данных организации. Стратегия оценки, описанная ниже, предлагает четкую, стратегическую и перспективную дорожную карту для дальнейшего совершенствования функции оценки.

### A. Стратегия оценки на 2022–2025 гг. и стратегия расширения использования оценки посредством коммуникации и управления знаниями на 2022–2025 гг.

5. Позиционируя оценку как катализатор реализации стратегического плана ЮНФПА на 2022–2025 гг., стратегия оценки на 2022–2025<sup>2</sup> гг. направлена на содействие обучению, адаптации, подотчетности и принятию обоснованных решений путем обеспечения более гибких, адаптивных, диверсифицированных и инновационных процессов и инструментов оценки. В частности, стратегия направлена на укрепление организационной культуры, обеспечивающей получение высококачественных фактических данных, расширение использования и эффективности оценок, а также повышение потенциала оценки на всех уровнях.

6. Укрепляя стратегию оценки, УО также подготовило стратегию по расширению использования оценки через коммуникацию и управление знаниями на 2022–2025 гг.<sup>3</sup> Стратегия направлена на

<sup>1</sup> План оценки ЮНФПА, заложенный в бюджет на 2022–2025 гг.

<sup>2</sup> <https://www.unfpa.org/admin-resource/unfpa-evaluation-strategy-2022-2025>

<sup>3</sup> Стратегия ЮНФПА по расширению использования оценки через коммуникацию и управление знаниями на 2022–2025 гг.

дальнейшее расширение использования оценок посредством актуальных, инновационных и диверсифицированных знаний об оценке, рационализацию и совершенствование платформ и процессов управления знаниями для повышения их доступности, а также своевременный доступ к необходимым знаниям об оценке для принятия решений, адаптации и обучения. Она также усиливает внимание к использованию оценки, участию заинтересованных лиц и интеграционному партнерству для надежной оценки.

## **В. Адаптация оценок к пандемии COVID-19**

7. В условиях кризиса COVID-19 в 2021 году УО повысило свою оперативность, адаптивность и способность реагировать на быстро меняющиеся условия и события. В свете ограничений на поездки УО скорректировало свои процессы и подходы к оценке, применив комплекс специальных мер по снижению рисков, продолжая при этом оказывать техническую помощь и поддержку в обеспечении качества децентрализованных оценок. В ситуациях с частичным закрытием помещений применялась гибридная модель, сочетающая дистанционные методы и методы сбора данных на местах при соблюдении протоколов безопасности. Были предприняты согласованные усилия по расширению использования национальных консультантов и молодых специалистов по оценке, что способствовало развитию национального потенциала в области оценки, в том числе посредством дистанционного инструктажа в режиме реального времени.

8. Конкретные вопросы оценки, касающиеся реагирования ЮНФПА на COVID-19, систематически включались во все централизованные и децентрализованные оценки для информирования об адаптации программ и политики в режиме реального времени. Кроме того, во втором полугодии 2022 года будет начата централизованная оценка мер реагирования ЮНФПА на пандемию COVID-19. УО также приняло участие в нескольких общесистемных инициативах, связанных с мерами реагирования на пандемию COVID-19. К ним относятся участие в рабочей группе по COVID-19 Группы ООН по оценке (ГОООН), Глобальной коалиции по оценке COVID-19, Межведомственной гуманитарной оценке Глобального фонда гуманитарного реагирования COVID-19 и общесистемной оценке мер реагирования системы развития ООН на COVID-19.

## **С. Отставание имеющих существенное влияние оценок в Десятилетие действия (кампания Eval4Action)**

9. В соответствии с обязательством ускорить достижение Целей устойчивого развития в рамках Десятилетия действия УО совместно с EvalYouth и Глобальным парламентским форумом по оценке (ГПФО) продолжило реализацию кампании Eval4Action. Запущенная в 2020 году кампания Eval4Action — это глобальная кампания, направленная на повышение роли оценки в ускорении реализации Повестки дня на период до 2030 года, а также в борьбе и восстановлении после COVID-19. Благодаря мобилизации широких слоев населения и применению инклюзивного и коллективного подхода менее чем за два года кампания объединила более 150 партнеров по всему миру.

10. В 2021 году усилия Eval4Action по поддержке региональной оценки и совместное создание первой региональной стратегии оценки в Азиатско-Тихоокеанском регионе были выбраны Департаментом по экономическим и социальным вопросам ООН в качестве «передовой практики достижения Целей устойчивого развития (ЦУР)». Это еще раз подтверждает масштабируемость и устойчивость действий кампании в рамках Десятилетия действия, что также продемонстрировали инклюзивные региональные консультации с участием многих заинтересованных сторон, проведенные во всех регионах, а также четыре субрегиональные консультации, состоявшиеся в Западной и Центральной Африке, Восточной и Южной Африке, Южной Азии и Восточной и Юго-Восточной Азии.

11. В ознаменование первой годовщины кампании в апреле 2021 года был проведен инновационный марафон по оценке в Твиттере (Tweetathon). Под руководством и при поддержке 18 глобальных партнеров, региональных лидеров и отделений EvalYouth каждый регион провел онлайн-диалог, передав эстафету Eval4Action по всему миру за 24 часа. В ходе твиттер-марафона и его подготовки более 700 участников разместили 14 000 твитов на 10 языках. Это привело к более чем четырехкратному росту вовлеченности в социальные сети по сравнению с первым твиттер-чатом, проведенным в 2020 году.

12. В октябре 2021 года была проведена видеоакция Eval4Action Walk the Talk, которая стала продолжением акции Eval4Action Commitment Drive 2020 года, когда во всем мире были приняты обязательства по ускорению действий оценки. В ходе акции ассоциации, сети, молодые и начинающие специалисты по оценке, парламентарии, частный сектор и учреждения ООН поделились более чем 170 видеороликами о действиях, предпринятых для ускорения влиятельной оценки.

## II. Эффективность функции оценки

13. В докладе за этот год представлен обзор результатов, достигнутых в 2021 году, и подведен итог прогресса, достигнутого в отношении показателей эффективности оценки за четырехлетний период предыдущего стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг.

**Таблица 1**  
Динамика ключевых показателей эффективности, 2014–2021 гг.

Ключевой показатель эффективности (%)	Описание	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Общая оценка
<b>1. Финансовые вложения в функцию оценки</b>	Расходы на оценку в процентах от общих расходов по программам ЮНФПА	0,45	0,69	0,91	0,83	0,96	0,98	0,83 0,94 <sup>4</sup>	0,83 0,87 <sup>5</sup>	Стабильная тенденция
<b>2. Людские ресурсы для мониторинга и оценки</b>	Доля страновых отделений, где в штате имеется координатор или сотрудник по контролю и оценке	100	95,9	99,2	96,7	96,6	96,1	97,0	99,0	Достигнуто
<b>3. Охват деятельностью по оценке*</b>	Доля страновых отделений, проводивших оценку страновых программ однократно за два цикла	—	—	—	80,0	90,0	97,0	97,3	96,5	Практически достигнуто
<b>4. Норма реализации оценки</b>	Доля оценок на уровне программ, осуществленных согласно плану	—	—	60,0	55,0	92,0	92,7	88,9	94,4	Достигнут целевой показатель в размере 85 % <sup>6</sup>
<b>5. Качество оценок</b>	Доля оценок «хорошо» и «очень хорошо» на уровне программ	50,0	77,0	92,0	95,0	80,0	100	100	100	Достигнуто
<b>6. Отчеты об оценке выложены в оценочной базе данных</b>	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ, выложенных в оценочной базе данных	100	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто
<b>7. Ответные меры руководства</b>	Доля заполненных отчетов об оценке на уровне программ с изложенными ответными мерами руководства	100	100	100	100	100	100	100	100	Достигнуто
<b>8. Реализация ответных мер руководства</b>	Доля реализованных ответных мер руководства	76,5	78,0	78,5	84,4	89,5	84	90,0	95,0	Достигнут целевой показатель в размере 85 % <sup>7</sup>
<b>9. Использование оценки при разработке программ**</b>	Доля новых документов по страновым программам, структура которых была разработана в результате оценки	—	—	—	—	79,8	100	100	100	Достигнуто

Источник: Управление оценки (ЕО) и Отдел политики и стратегии (ОПС)

4 Первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (централизованной и децентрализованной) по отношению к общим расходам ЮНФПА по программам на 2020 год.

14. В ходе реализации стратегического плана ЮНФПА на 2018–2021 гг. был предпринят широкий спектр действий по укреплению потенциала, систем и инструментов для планирования, управления, обеспечения качества, а также эффективности и использования оценок. Инвестиции за эти годы принесли ощутимые результаты, особенно в плане увеличения охвата, качества и эффективности оценок.

15. Несмотря на неудачи и сложности, вызванные пандемией COVID-19, все ключевые показатели эффективности (КПЭ) остались на высоком уровне. Расходы на оценку увеличились с 0,45 % от общих расходов на программы ЮНФПА в 2014 году до 0,83 % в 2021 году. Кадровые ресурсы для оценки оставались на высоком уровне, при этом потенциал мониторинга и оценки на уровне страновых отделений увеличился.

16. Был достигнут существенный прогресс в расширении охвата оценки. В соответствии с политикой в области оценки 96,5 % отделений провели как минимум одну оценку страновой программы (ОСП) в течение двух циклов по сравнению с 90 % в 2018 году. Несмотря на пандемию COVID-19, в 2021 году было завершено рекордное количество централизованных и децентрализованных оценок на уровне программ — 23 по сравнению с 10 в 2018 году. Показатель выполнения запланированных оценок неизменно соответствовал целевому показателю после введения механизма «включения» в 2018 году.

17. Продолжая тенденцию последних трех лет, 100 % оценок получили внешнюю оценку «хорошо» или выше, что свидетельствует об эффективности многоуровневой поддержки качества. Значительное улучшение наблюдается в том, насколько оценки ЮНФПА учитывают гендерные аспекты. Третий год подряд ЮНФПА превысил показатель эффективности оценки, установленный Общесистемным планом действий ООН (ОСПД ООН), набрав 10,6 балла.

18. Как и в предыдущие годы, показатель ответных мер руководства по-прежнему составлял 100 %, что позволило достичь желаемого целевого показателя. Норма реализации ответных мер руководства свидетельствовала о положительной динамике, достигнув в 2021 году 95 %, что является самым высоким показателем за последние годы. Все документы по страновым программам, представленные Исполнительному совету, были основаны на оценке, в то время как в 2018 году базовый показатель составлял 79,8 %.

19. Несмотря на значительный прогресс, достигнутый по многим направлениям, необходимы постоянные усилия для обеспечения своевременного планирования и завершения оценок страновых программ, чтобы своевременно использовать результаты в стратегических диалогах и при разработке новых страновых программ. Необходимы постоянная гибкость и адаптация для эффективного реагирования на новые требования к фактическим данным и непредвиденные кризисы, в том числе в условиях пандемии COVID-19. Также необходимы последовательные действия для защиты достижений в охвате, качестве и реализации мер управленческого реагирования, зафиксированных в последние годы. Необходимо поддерживать механизм включения в рамках системы распределения ресурсов для обеспечения полного финансирования децентрализованных оценок.

#### ***Ключевой показатель эффективности 1: финансовые ресурсы***

20. В целом расходы на функцию оценки составили 9,03 млн долларов США, из них 3,88 млн на централизованном уровне и 5,15 млн на региональном уровне (см. Таблицу 2). В абсолютном выражении с 2014 по 2021 год инвестиции в оценку выросли более чем вдвое. В относительном выражении это составляет 0,83 % от общих расходов ЮНФПА на программы. Как и в 2020 году, расходы на функцию оценки в 2021 году были ниже, чем первоначально заложенные в бюджет, из-за вызванных COVID-19 ограничений на поездки для сбора данных внутри страны и инициатив по развитию потенциала оценки. Тем не менее, фактические расходы выросли на 5,5 %, с 8,5 млн до 9,03 млн долларов США.

5 Первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (централизованной и децентрализованной) по отношению к общим расходам ЮНФПА по программам на 2021 год.

6 ОЕЕ 1.7, Стратегический план ЮНФПА на 2018–2021 гг.

7 ОЕЕ 1.9, Стратегический план ЮНФПА на 2018–2021 гг.

21. В целом, без учета сокращения, связанного с COVID-19, первоначальные бюджетные ассигнования на функцию оценки (централизованной и децентрализованной) составили 9,48 млн долларов США, что составляет 0,87 % от общих программных расходов ЮНФПА на 2021 год. Хотя это все еще не соответствует целевому показателю политики в области оценки, составляющему от 1,4 % до 3 % от общих программных расходов ЮНФПА, расходы по линии регулярных ресурсов на функцию оценки (включая чистый институциональный бюджет) составили 5,2 млн долларов США, что составляет 2,0 % от программных расходов ЮНФПА по линии регулярных ресурсов, а это попадает в пределы целевого показателя, установленного в политике в области оценки.

**Таблица 2**  
**Инвестирование бюджетных средств в функцию оценки, 2014–2021 гг.**

	(млн долларов США)							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Общие расходы на программы ЮНФПА *</b>	820,2	798,6	763,5	752,9	872,3	933,8	1027,9	1086,4
<b>Общие расходы на функцию оценки</b>	3,69	5,52	6,94	6,30	8,40	9,13	853 (a) 9,64 (b)	9,03 (a) 9,48 (b)
<i>Управление оценки</i>	2,38	2,63	3,71	3,36	4,23	3,9	3,2 (a) 4,31 (b)	3,88 (a) 4,33 (b)
<i>Децентрализованная функция оценки</i>	1,31**	2,89	3,23	2,94	4,17 ***	5,23	5,33	5,15
<b>Общие расходы на функцию оценки в процентах от расходов на программы ЮНФПА</b>	0,45 %	0,69%	0,91%	0,83%	0,96%	0,98%	0,83 % (a) 0,94 % (b)	0,83 % (a) 0,87 % (b)

\* Общий объем расходов по программам ЮНФПА определяется на основе статистических и финансовых обзоров ЮНФПА. Бюджет Управления оценки формируется на основе финансовой системы ЮНФПА, а в бюджет децентрализованной функции входит бюджет децентрализованных оценок, деятельность по развитию внутреннего и национального потенциала в области оценки и расходы на персонал.

\*\* Информация о децентрализованных расходах на персонал в 2014 году отсутствует; поэтому цифра (1,31 млн долларов США) отражает только бюджет оценок.

\*\*\* В основном прирост с 2,94 млн долларов в 2017 году до 4,17 млн долларов в 2018 году связан с улучшением отражения совокупных инвестиций в децентрализованной оценке.

(a) С учетом сокращения в связи с COVID-19.

(b) Без учета сокращения в связи с COVID-19.

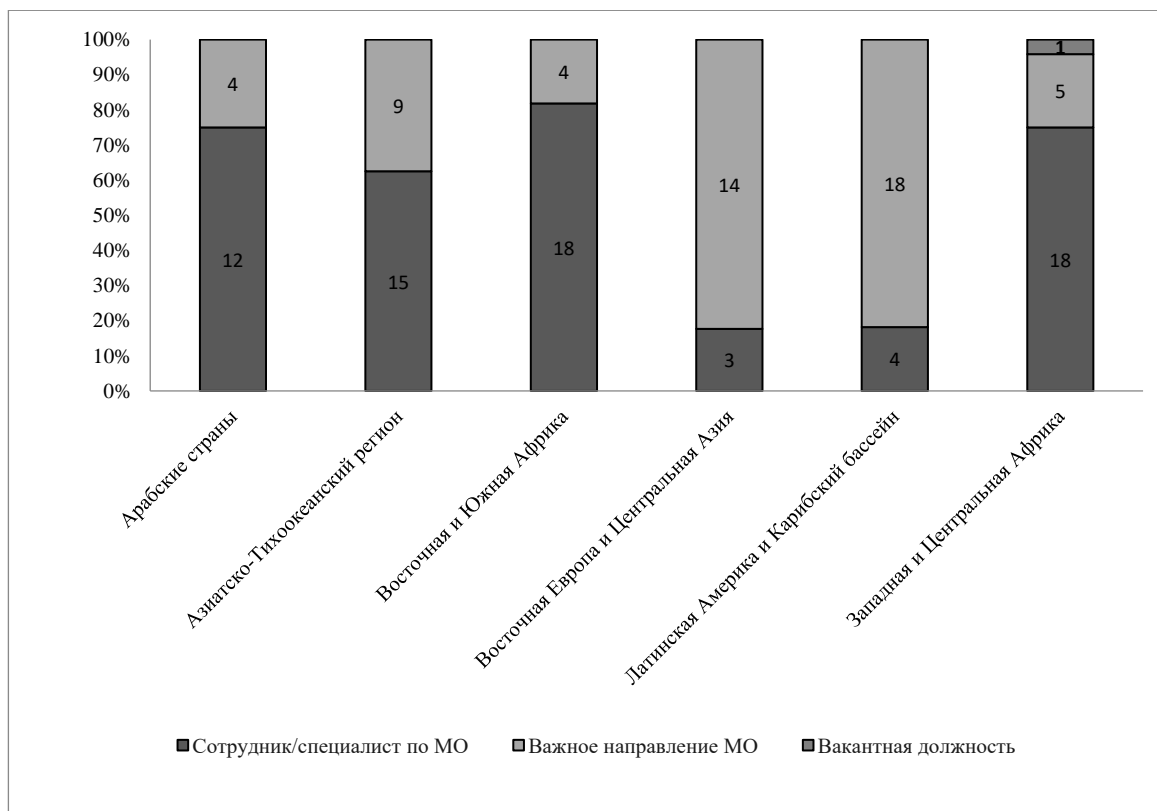
### **Ключевой показатель эффективности 2: людские ресурсы**

22. Состав УО остался таким же, как и в прошлом году. Десять утвержденных должностей: одна на уровне категории общего обслуживания, восемь на уровне категории специалистов и одна на уровне директора, а также два молодежных добровольца ООН.

23. На децентрализованном уровне кадровый профиль остался примерно таким же. В ЮНФПА есть шесть региональных советников по контролю и оценке на уровне Р-5. Набор на замещение вакантной должности регионального советника по мониторингу и оценке в Западной и Центральной Африке был завершен в 2022 году. УО помогло заполнить вакансию, направив в региональное отделение старшего сотрудника.

24. В целом 99 % страновых отделений укомплектованы сотрудниками по мониторингу и оценке (56 %) или координаторами (44 %). Число страновых отделений, имеющих сотрудников по мониторингу и оценке, увеличилось на восемь процентных пунктов по сравнению с 48 % в 2018 году. Выделенные сотрудники по мониторингу и оценке по-прежнему сосредоточены в регионах с более крупными страновыми отделениями, таких как Африка и Азиатско-Тихоокеанский регион, в то время как координаторы встречаются в основном в регионах, где страновые отделения имеют относительно меньшие бюджеты, таких как Латинская Америка, страны Карибского бассейна, Восточная Европа и Центральная Азия.

Рисунок 1  
 Людские ресурсы для мониторинга и оценки, 2021 год, по регионам



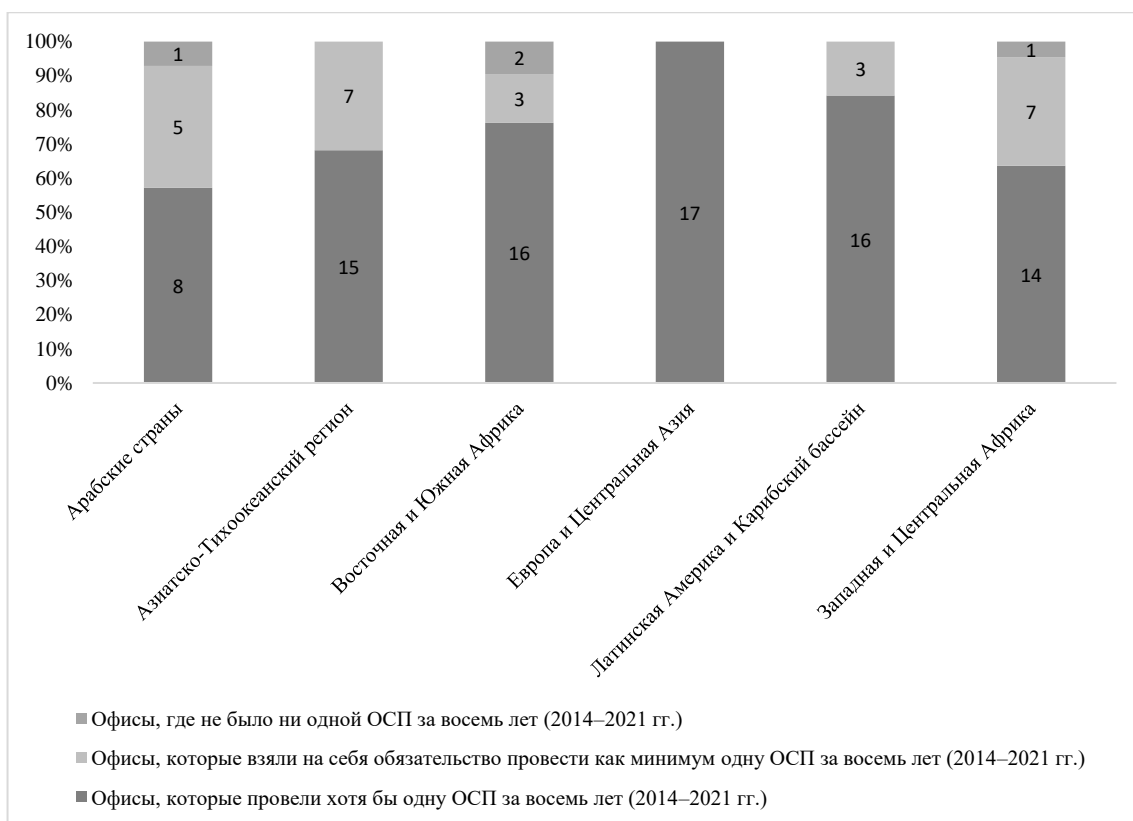
Источник: Управление оценки  
 Аббревиатура: МЕ: мониторинг и оценка

**Ключевой показатель эффективности 3: охват деятельностью по оценке на уровне децентрализованных программ**

25. Чтобы обеспечить надежную базу оценочных данных для предоставления информации для программ, Политика оценки призывает страновые отделения проводить СПЕ не реже одного раза в два программных цикла. Этот КПЭ остался на высоком уровне, в 96,5 % страновых отделениях провели или планируют провести по крайней мере одну ОСП за последние восемь лет (стандартная продолжительность двух циклов страновой программы).



Рисунок 2  
Охват деятельностью по оценке по регионам, 2014–2021 гг. (\*)



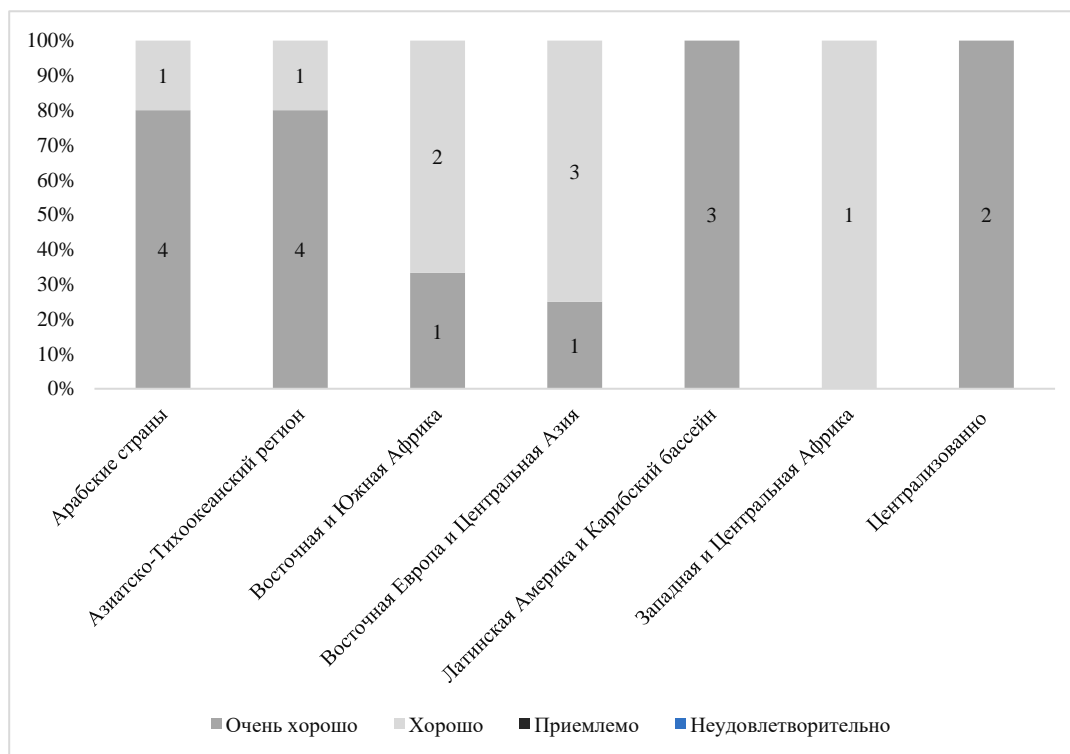
**Ключевой показатель эффективности 4: норма реализации запланированных децентрализованных оценок**

26. Несмотря на проблемы, связанные с кризисом COVID-19, уровень реализации запланированных децентрализованных оценок оставался стабильным. В 2021 году 94,4 % децентрализованных оценок на уровне программ были проведены в соответствии с планом. Из 18 запланированных оценок четыре государственных подразделения предпочли использовать данные оценок государственных программ (ОСП) предыдущего цикла для обоснования своей новой государственной программы. Однако одна оценка была отменена без веских причин, связанных с условиями или программой. Техническое руководство и поддержка в обеспечении качества, предоставляемая государственным офисам, в дополнение к механизму включения, помогли осуществить запланированные оценки, несмотря на ограничения, связанные с пандемией COVID-19.

**Ключевой показатель эффективности 5: качество отчетов об оценке**

27. Как и в последние три года, 100 % отчетов получили оценку «хорошо» или выше, что значительно лучше, чем 50 % в 2014 году. Отличные показатели по регионам, вероятно, объясняются многоуровневыми процессами обеспечения качества, строгостью при проверке консультантов, наличием руководства по проведению ОСП и другими внутренними инициативами по развитию потенциала оценки.

Рисунок 3  
 Качество оценок по регионам, 2021 г.



**Ключевой показатель эффективности 6: доля сделанных отчетов об оценке в оценочной базе данных ЮНФПА**

28. Как и в прошлые годы, все проведенные централизованные и децентрализованные оценки на уровне программ были выложены в базе данных ЕО. Централизованные оценки представлены на веб-сайте УО и, чтобы еще больше облегчить применение, доступны всему персоналу и более широкому кругу специалистов по оценке, в том числе членам ГООНО.

**Ключевой показатель эффективности 7: оценки с ответными мерами руководства**

29. Ответные меры руководства по итогам оценки обеспечивают ключевой механизм для принятия мер по рекомендациям оценки на различных уровнях, направленных на повышение результативности, эффективности и действенности программ. Как и в прошлые годы, все проведенные централизованные и децентрализованные оценки на уровне программ сопровождаются ответными мерами руководства.

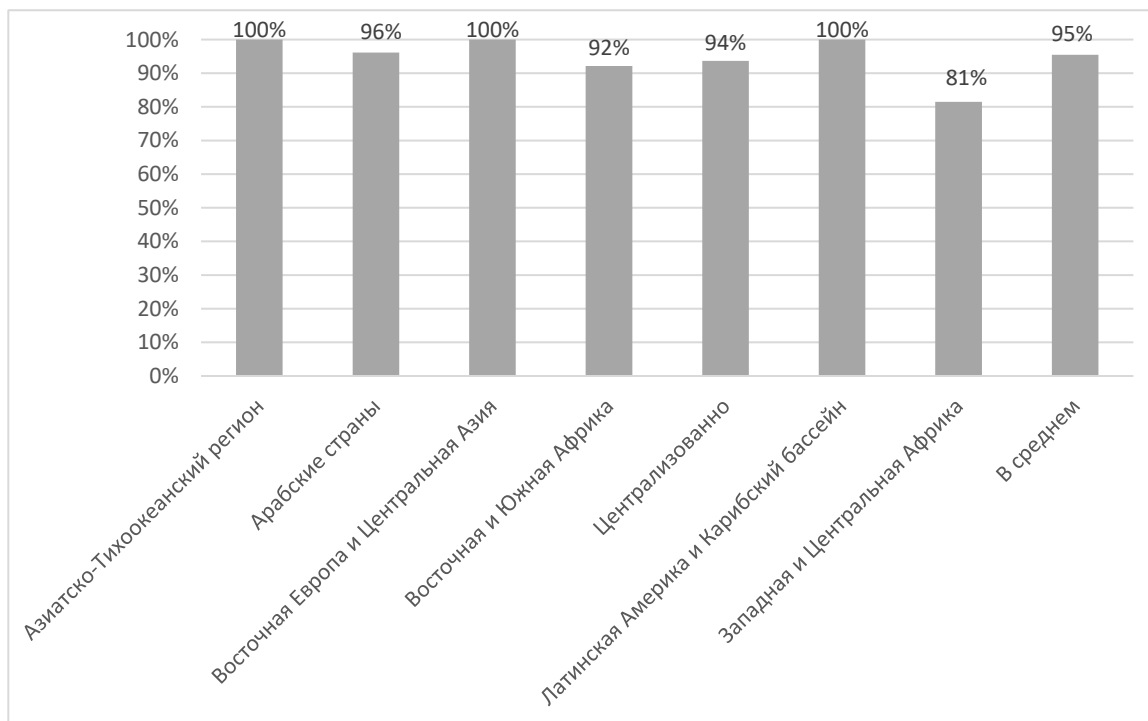
**Ключевой показатель эффективности 8: реализация ответных мер руководства**

30. Благодаря многочисленным мерам, которые Отдел политики и стратегии (ОПС) ввел в действие за эти годы, включая (а) добавление двух показателей последующей деятельности по оценке в корпоративную панель; (б) усиление корпоративного руководства; и (с) более индивидуализированный подход к последующей деятельности, частота отчетности увеличилась, что способствовало устойчивому улучшению показателей реализации.

31. В 2021 году ЮНФПА достиг годового показателя реализации в 95 %, что на пять процентных пунктов выше целевого показателя Стратегического плана и самого высокого показателя за последние 10 лет. Кроме того, выполнение централизованных рекомендаций, которое сильно отставало по

сравнению с показателями регионов в предыдущие годы, не только достигло, но и превысило целевой показатель в 85 % впервые за 10 лет.

Рисунок 4  
Реализация связанных с оценкой ответных мер руководства / основные направления деятельности, 2021 г.



Источник: Системы отслеживания ответных мер руководства в ЮНФПА

#### **Ключевой показатель эффективности 9: Использование оценки при разработке программ**

32. Изучение результатов оценок продолжало использоваться для обоснования действий и решений, включая разработку новых программ. В 2021 году все новые документы по страновым программам (21 документ, 100 %), представленные на утверждение Исполнительному совету, были явно основаны на оценочных данных. Это ощутимое улучшение по сравнению с 2018 годом, когда 78,9 % документов по страновым программам соответствовали этому требованию.

33. Опрос, проведенный УО в 2021 году, показал положительную динамику использования оценки на децентрализованном уровне. Помимо информационного обеспечения разработки новых страновых программ, Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития и общих страновых оценок, оценки использовались для информационно-пропагандистской деятельности и политического диалога с ключевыми заинтересованными сторонами, тиражирования и расширения передового опыта, определения выбора мероприятий и способов взаимодействия, укрепления стратегических союзов и партнерства, определения приоритетов целевых групп населения, а также мобилизации ресурсов.

#### **А. Централизованные оценки**

34. В целях дальнейшего повышения актуальности, качества и использования централизованных оценок УО продолжало обеспечивать проведение оценок: (а) соответствующих запросам и нуждам

пользователей; (b) адаптированных к внешней среде, в том числе к пандемии COVID-19; (c) разделяющих новаторские подходы и практики для применения ответных мер по отношению к этой изменчивой среде; и (d) своевременных.

***Полное и своевременное проведение централизованных оценок***

35. В соответствии с заложенным в бюджет планом оценки на четыре года УО провело множество оценок, чтобы предоставить своевременные и актуальные оценочные данные для информирования о реализации предыдущего стратегического плана (2018–2021 гг.) и разработки текущего плана (2022–2025 гг.). Подтверждая активную приверженность УО обеспечению согласованности оценок в системе Организации Объединенных Наций, 57 % (8 из 14) централизованных оценок являются либо совместными, либо общесистемными.

36. По состоянию на декабрь 2021 года норма реализации централизованных оценок составляла 100 %, при этом процедура всех оценок была завершена или выполнялась в соответствии с графиком (см. в таблице 3 ниже).

Таблица 3  
**Статус выполнения запланированных централизованных оценок и других оценочных исследований, 2021–2022 гг.**

№	Название	Статус	Предпринятые ответные меры руководства	Презентация Исполнительному совету / руководящим комитетам
1	Оценка поддержки ЮНФПА в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	Завершена	Да	Представлена Исполнительному совету на ежегодной сессии 2021 года
2	Базисное исследование и оценка возможности оказания ЮНФПА содействия в получении, предоставлении и использовании данных при оказании гуманитарной помощи	Завершено	Не требуется *	Представлено Референтной группе и Руководящему комитету по гуманитарным вопросам
3	Общесистемное объединение выводов, извлеченных из молодежных оценок (2015–2020 гг.), в поддержку реализации Молодежной стратегии ООН до 2030 года (часть 1)	Завершено	Не требуется *	Представлено на заседании технической рабочей группы Офиса посланника Генерального секретаря по делам молодежи
4	Совместная оценка Объединенной программы ЮНФПА — ЮНИСЕФ по искоренению женского обрезания: ускорение изменений, фаза III (2018–2021 гг.)	Завершена	Да	Представлена Руководящему комитету Объединенной программы
5	Совместная оценка адаптации Глобальной программы ЮНФПА — ЮНИСЕФ по прекращению детских браков в свете COVID-19	Завершена	Не требуется *	Представлена (i) Руководящему комитету Объединенной программы и (ii) на проводимом раз в два года совещании по глобальной программе
6	Совместная оценка работы Объединенной программы ООН по СПИД по предотвращению и реагированию на насилие в отношении женщин и девочек	Завершена	Да	Представлена Координационному совету программы ЮНЭЙДС в декабре 2021 года
7	Совместная оценка работы Объединенной программы ЮНЭЙДС по эффективному и устойчивому финансированию мер по борьбе со СПИД	Завершена	Да	Представлена Координационному совету программы ЮНЭЙДС в декабре 2021 года
8	Среднесрочная оценка Тематического фонда по охране здоровья матерей и новорожденных	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2022 году
9	Оценка поддержки, оказываемой ЮНФПА подросткам и молодежи	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2022 году
10	Оценка участия ЮНФПА в реформе системы развития ООН	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2022 году
11	Межведомственная гуманитарная оценка (МГО) гуманитарного реагирования на пандемию COVID-19	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2022 году
12	Совместная оценка целесообразности воздействия совместных программ ЮНФПА и ЮНИСЕФ по (i) борьбе с детскими браками и (ii) искоренению женского обрезания	По плану	Не требуется *	Будет завершена в 2022 году
13	Общесистемное объединение выводов, извлеченных из молодежных оценок (2015–2020 гг.), в поддержку реализации Молодежной стратегии ООН до 2030 года (часть 2)	По плану	Не требуется *	Будет завершено в 2022 году
14	Оценка поддержки ЮНФПА в области демографической динамики и данных	По плану	Пока нет	Будет завершена в 2023 году

\* Ответные меры руководства необходимы исключительно для оценок, а не для метаанализа и анализа возможности оценки.

*Инновации в подходах к оценке — значимое вовлечение молодежи в оценку*

37. УО не прекращало диверсифицировать свои подходы и методы оценки и адаптировать их к меняющимся потребностям и приоритетам ЮНФПА. Например, в соответствии с политикой ЮНФПА в области оценки, направленной на конструктивное вовлечение молодежи, УО опробовало инновационный подход к обеспечению участия молодых людей на всех этапах оценки, а также в различных качествах, в том числе в качестве ключевых информантов, молодых специалистов по оценке, работающих вместе с основной группой по оценке, активных консультантов и лиц, принимающих решения. Такой подход создал пространство для привлечения молодых людей в качестве активных участников оценки, одновременно развивая их технический потенциал.

**В. Использование централизованных оценок для содействия изменениям**

38. В дополнение к отчетности об осуществлении согласованных мер, представляемой в соответствии с рекомендациями по итогам оценок, УО отмечает, что выполнение рекомендаций централизованных оценок способствовало совершенствованию политики, стратегий и программ. Такая отчетность обеспечивает более целостный подход к стратегическому использованию централизованных оценок.

*Текущая оценка подхода ЮНФПА к сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству*

39. Эта оценка способствовала стратегическим обсуждениям и изменениям в отношении сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества как ключевой программной стратегии. Это включает в себя ускоренный учет сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества в работе организации в тематических областях и рамках, в том числе его включение в качестве стратегического ускорителя в стратегический план на 2022–2025 гг. Стратегия ЮНФПА по сотрудничеству Юг — Юг и трехстороннему сотрудничеству была полностью пересмотрена и обновлена на основе рекомендаций оценок.

40. Кроме того, в ответ на результаты оценки ЮНФПА активизировал работу по сбору, документированию и распространению информации о практике и решениях в области сотрудничества Юг — Юг и трехстороннего сотрудничества как внутри организации, так и за ее пределами, что позволило ЮНФПА стать крупнейшим среди учреждений Организации Объединенных Наций поставщиком передовой практики и решений для общесистемной платформы Организации Объединенных Наций «Галактика Юг — Юг». Оценка также послужила основой для общесистемной стратегии сотрудничества Юг — Юг Организации Объединенных Наций и ее оценки.

*Оценка развития системы управления, ориентированного на результаты, в ЮНФПА*

41. Первая в истории ЮНФПА оценка развития повлияла на культуру организации и приоритеты. Это привело к переходу на новый этап управления, ориентированного на результаты, что нашло отражение в принятии адаптивного управления в качестве ключевой стратегии управления, как показано в стратегическом плане на 2022–2025 гг. Основываясь на этом, ЮНФПА разработал новые принципы и стандарты управления, ориентированного на результаты, и запустил инициативу «RBM Seal» в 12 странах.

42. Кроме того, используя полученный импульс, УО, ОПС и Отделение людских ресурсов начали второй этап оценки развития, чтобы усилить и ускорить внедрение адаптивного управления в качестве стратегического корпоративного приоритета.

*Оценка поддержки ЮНФПА в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин*

43. Эта первая в истории тематическая оценка поддержки ЮНФПА гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин внесла вклад в несколько ключевых стратегических дискуссий по позиционированию работы ЮНФПА в области гендерного равенства и учета гендерной проблематики, ускорив реализацию Стратегии гендерного равенства. Кроме того, ее результаты и выводы широко используются для обоснования разработки и концептуализации стратегического плана на 2022–2025 гг. Например, по результатам выводов оценки о взаимосвязи аспектов внедрения

гендерного равенства стратегический план включает в себя гендерную концепцию с учетом взаимосвязи как средства укрепления обязательств ЮНФПА по задаче «охватить работой всех».

### **С. Децентрализованная система оценки**

44. За время действия предыдущего стратегического плана (2018–2021 гг.) было завершено 59 децентрализованных оценок на уровне программ, в результате чего были получены данные по конкретным странам для разработки и реализации страновых программ. Однако это также подчеркивает важность проблемы обеспечения своевременного проведения децентрализованных оценок высокого уровня качества. Для решения этой проблемы УО, ОПС и региональные отделения продолжали вместе работать над внедрением систем повышения эффективности децентрализованных оценок.

#### ***Системы повышения качества, достоверности и использования децентрализованных оценок***

45. Для обеспечения стратегического планирования децентрализованных оценок ЮНФПА продолжал планировать проведение оценок на основе многолетних планов оценки с указанием затрат, согласованных с циклами страновых программ. В 2021 году все новые страновые программы, представленные Совету, сопровождались планами оценки затрат, утвержденными УО.

46. В 2018 году ЮНФПА создал механизм обособления для обеспечения надлежащего финансирования оценок на уровне программ, для которых наблюдается дефицит финансирования. В 2021 году был предпринят еще один шаг: включение бюджетов на проведение оценок страновых программ в изначальный лимит страновых программ, что позволило выделить в общей сложности 1 076 007 долларов США на проведение децентрализованных оценок на уровне программ, которые будут реализованы в 2022 году. Благодаря этому в системе распределения ресурсов резервируются достаточные средства, которые будут использованы исключительно для проведения оценок страновых программ. Этот и другие механизмы доказали свою эффективность в обеспечении надежного и адекватного финансирования децентрализованных оценок на уровне программ.

47. Система контроля качества и анализа оценки не прекращала обеспечивать повышение качества и достоверности оценок. Страновые отделения по-прежнему получали адресную обратную связь в целях повышения качества децентрализованных оценок.

#### ***Развитие внутреннего потенциала в области оценки***

48. ЮНФПА предпринял ряд инициатив, направленных на укрепление внутреннего потенциала персонала и консолидацию культуры, способствующей использованию, подотчетности и обучению на основе оценки. За последний год УО внедрило пакет управления ОСП. Этот пакет призван обеспечить своевременное начало оценок, их реализацию в соответствии с запланированным графиком и проведение в соответствии с методологическими рекомендациями, изложенными в руководстве по оценке. Пакет, содержащий основные рекомендации, инструменты и шаблоны, доступен на английском, испанском и французском языках.

49. В рамках развития внутреннего потенциала в области оценки УО выступило одним из организаторов первого в истории виртуального глобального выездного семинара, собравшего 60 участников из страновых и региональных отделений и соответствующих бизнес-подразделений штаб-квартиры, обеспечив специальное коллективное пространство для обмена мнениями, включая обсуждение передового опыта и проблем, относящихся к функции оценки. Обсуждения на выездном семинаре позволили определить приоритеты недавно внедренной стратегии оценки на 2022–2025 гг.

50. В дополнение к этим усилиям региональные советники по мониторингу и оценке продолжают оказывать консультативную помощь и поддержку в обеспечении качества на ключевых этапах децентрализованных оценок, в том числе включение в оценки вопросов гендерного равенства и интересов лиц с ограниченными возможностями. Регионы также организовывали региональные учебные мероприятия и вебинары. Помимо утверждения технического задания и предварительного отбора консультантов, УО также продолжает предоставлять услуги по обеспечению качества и консультированию по оценке на уровне программ по запросу.

### **III. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки**

51. В рамках своих обязательств по реформе системы развития Организации Объединенных Наций УО расширяет согласованность функций системы оценки в рамках всей системы Организации Объединенных Наций путем активного взаимодействия и сотрудничества с другими учреждениями посредством совместных и общесистемных оценок и сети ГООНО.

#### **A. Общесистемная и совместная оценка**

52. УО продолжало проявлять полную приверженность и активно участвовать в работе общесистемных механизмов оценки через ГООНО, в том числе вносить вклад в обзор и пересмотр проекта общесистемной политики оценки и предоставлять технические консультации по общесистемной оценке предварительных выводов и возможности оценки, а также общесистемной оценке социально-экономических мер реагирования системы развития Организации Объединенных Наций на пандемию COVID-19. Кроме того, УО является одним из руководителей Межведомственной гуманитарной оценки ситуации по COVID-19 совместно с Сетью активного обучения по подотчетности и эффективности в гуманитарной деятельности (ALNAP), InterAction, Международной организацией по миграции (МОМ), Руководящим комитетом по гуманитарному реагированию (РКГР), Верховным комиссаром ООН по делам беженцев (УВКБ), Детским фондом ООН (ЮНИСЕФ), Всемирной продовольственной программой (ВПП), Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ) и Управлением ООН по координации гуманитарных вопросов (УКГВ) (председатель).

53. В качестве члена Рабочей группы ГООНО по COVID-19 и Глобальной коалиции по оценке COVID-19, объединяющей подразделения по оценке из государств-членов, межведомственных учреждений и агентств ООН, УО также поддерживает общесистемную координацию и обмен передовым опытом по адаптации функций оценки к пандемии. В рамках этой коалиции УО принимает участие в обмене фактическими данными по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин. Кроме того, УО будет сотрудничать с членами коалиции на страновом уровне в рамках предстоящих оценок страновых программ ЮНФПА.

54. В соответствии с обязательством по Договору о финансировании Организации Объединенных Наций повысить доступность результатов стратегических оценок, УО продолжало размещать 100 процентов централизованных оценок на веб-сайте ГООНО. Что касается взаимодействия при проведении по крайней мере одной совместной или общесистемной оценки, то ЮНФПА по-прежнему значительно перевыполнял это обязательство, поскольку 57 % (8 из 14) централизованных оценок были либо совместными, либо общесистемными. В дальнейшем 58 процентов предлагаемых оценок в течение следующих четырех лет будут либо совместными, либо общесистемными, что позволит сэкономить почти 2,5 миллиона долларов США.

55. УО совместно с Управлением оценки ЮНИСЕФ провело общесистемное объединение выводов, извлеченных из оценок деятельности молодежи, в партнерстве с Глобальной сетью EvalYouth, Канцелярией Посланника Генерального секретаря по делам молодежи, Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций, Международной организацией труда (МОТ), МОМ, Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Управлением по поддержке миростроительства, ПРООН и Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО). Это межведомственное сотрудничество фиксирует выводы, сделанные в период с 2015 по 2021 год, о том, что работает и что не работает в молодежных мероприятиях ООН. Отчет служит для информирования и руководства будущими молодежными программами, чтобы ускорить реализацию Молодежной стратегии ООН до 2030 года — общесистемной основы того, как ООН должна осуществлять программы для молодежи и в сотрудничестве с молодежью. Данная работа является первым таким объединением, которые будут посвящены различным приоритетным областям Молодежной стратегии ООН.



## **В. Группа Организации Объединенных Наций по вопросам оценки и региональные группы по вопросам оценки**

56. УО продолжало активно участвовать в работе ГООНО, в том числе активно участвовало в работе Генеральной ассамблеи ГООНО. УО участвовало в создании тематической группы по совместным оценкам. В качестве члена рабочей группы по гендеру, инвалидности и правам человека УО внесло вклад в проведение анализа пробелов в руководстве по (а) интеграции прав человека и гендерного равенства в оценки и (б) оценке институционального учета гендерных аспектов. Ожидается, что обновленное руководство будет опубликовано к концу 2022 года. УО также внесло свой вклад в разработку проекта руководства по включению в оценки вопросов инвалидности. Как член тематической группы использования оценки УО внесло вклад в продвижение анализа использования оценки; как член рабочей группы по методологии оно поделилось конкретными примерами инноваций, используемых в оценках, в частности в оценках развития.

57. Кроме того, УО участвует в работе тематической группы децентрализованной оценки и рабочих групп по профессионализации. Как член группы по партнерству УО входило в состав организационного комитета партнерского форума «2021 ГООНО — EvalPartners: чтобы никто не остался неоцененным». В качестве члена группы по развитию национального оценочного потенциала УО оказало поддержку в подготовке доклада «Поддержка государств-членов в осуществлении мероприятий по развитию национального оценочного потенциала, проводимых учреждениями ООН с 2014 года».

58. Кроме того, ЮНФПА продолжает выступать в качестве одного из руководителей региональных групп по оценке Организации Объединенных Наций или активно участвовать в их работе. К ним относятся Группа Организации Объединенных Наций по развитию оценки для Азиатско-Тихоокеанского региона, Региональная межведомственная рабочая группа по мониторингу и оценке в Латинской Америке и Карибском бассейне, Группа Организации Объединенных Наций по оценке в регионе Восточной и Южной Африки и Региональная группа Организации Объединенных Наций по оценке (IRENAS) в Арабских странах. В Восточной Европе и Центральной Азии ЮНФПА участвовал в работе неофициальной региональной группы по оценке, в которую входили советники по мониторингу и оценке из ЮНФПА, ЮНИСЕФ и структуры «ООН-женщины».

## **С. Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и лиц с ограниченными возможностями**

59. Третий год подряд ЮНФПА «превзошел требования» к показателю эффективности оценки (ПЭО) по гендерному равенству и расширению прав и возможностей женщин, набрав 10,6 балла. Большинство оценок, рассмотренных в 2021 году, «соответствовали требованиям» (86 %, 19 отчетов), и только три отчета «приближались к требованиям», ни один отчет не был оценен как «не соответствующий требованиям». Кроме того, завершение централизованной оценки поддержки ЮНФПА деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин поместило ЮНФПА в категорию «превзошедших требования».

60. Кроме того, для ускорения значимой интеграции лиц с ограниченными возможностями в процессы и результаты оценки, УО внедрило руководство по интеграции интересов лиц с ограниченными возможностями в оценку. В качестве члена рабочей группы ГООНО по правам человека, гендерному равенству и интеграции лиц с ограниченными возможностями, УО внесло вклад в разработку руководства по интеграции интересов лиц с ограниченными возможностями в оценку и отчетность по показателям оценки Стратегии Организации Объединенных Наций по интеграции людей с ограниченными возможностями.

## **D. Оценка Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития**

61. ЮНФПА в сотрудничестве с другими учреждениями, страновыми группами Организации Объединенных Наций и региональными механизмами активно поддерживал оценки Рамочной программы сотрудничества Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития, оказывая техническую помощь, обеспечивая контроль качества и финансовую поддержку. В число стран, получивших поддержку, вошли Афганистан, Боливия, Египет, Индия, Иордания, Ливан, Ливия, Монголия, Непал, Пакистан, Палестина, Папуа-Новая Гвинея, Перу, Таиланд, Шри-Ланка, Эквадор и островные страны Тихоокеанского региона.

62. УО также являлось членом группы по управлению Общей оценки страновой программы Кабо-Верде совместно с ПРООН и ЮНИСЕФ.

63. В рамках региональной Группы коллегиальной поддержки Региональная целевая группа по мониторингу и оценке в Латинской Америке и странах Карибского бассейна, председателем которой является ЮНФПА, оказывала поддержку региональным и страновым учебным сессиям, ориентированным на страны, планирующие проведение рамочных оценок сотрудничества. Региональное отделение Азиатско-Тихоокеанского региона в качестве сопредседателя Группы Организации Объединенных Наций по развитию оценки для Азиатско-Тихоокеанского региона (UNEDAP) совместно с другими членами UNEDAP финансировало, координировало и содействовало разработке и проведению 6-недельного онлайн-курса по оценке.

## **IV. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки**

64. В 2021 году ЮНФПА вместе с основными заинтересованными сторонами, в том числе структурами Организации Объединенных Наций, продолжал укреплять национальный потенциал оценки. Это согласуется с резолюциями Генеральной Ассамблеи 69/237 (создание потенциала для оценки деятельности в области развития на страновом уровне), 70/1 (утверждение Программы на 2030 год) и 71/243 (ЧВОП), а также с политикой ЮНФПА в области оценки.

65. УО оставалось членом глобальных коалиций по оценке, включая (а) исполнительный комитет EvalPartners, представляющий систему Организации Объединенных Наций совместно с ВПП, и (b) руководящую группу EvalGender+, представляющую систему ООН совместно со структурой «ООН-женщины».

66. Кроме того, в дополнение к совместному управлению кампанией Eval4Action на глобальном уровне ЮНФПА также является активным партнером на региональном уровне. В Азиатско-Тихоокеанском регионе УО и региональное отделение оказали поддержку Азиатско-Тихоокеанской ассоциации по оценке, Азиатскому подразделению EvalYouth, Азиатско-Тихоокеанскому региональному парламентскому форуму по оценке развития в реализации первой региональной стратегии оценки. Основные предпринятые действия: (а) консультации по вопросам ответственности сообщества в оценке и специализации оценки; (b) исследования национальных политик и систем оценки, а также потенциала волонтерских организаций по профессиональной оценке, специализации существующих академических курсов по мониторингу и оценке; и (c) диалог на региональном уровне по национальным политикам и системам оценки, в ходе которого 12 стран представили статус национальных политик и систем оценки.

67. ЮНФПА продолжал оказывать поддержку стратегическим инициативам и мероприятиям в целях мобилизации широкого круга заинтересованных сторон и обмена передовым опытом и извлеченными уроками в области укрепления всеобъемлющих национальных систем оценки. В Европе ЮНФПА провел три дискуссии на конференции Европейского общества по оцениванию (ЕОО): (а) дискуссия по теме «Перспективы заинтересованных сторон: уроки и передовой опыт в расширении использования оценки», в партнерстве со Всемирным банком, EvalYouth и ЕОО; (b) дискуссия по теме «Практические советы от опытных и молодых специалистов по оценке по развитию карьеры в области оценки» в

партнерстве с EvalYouth и ЕОО; (с) дискуссия по теме «Как создать культуру оценки», в партнерстве с ВПП. В Азии ЮНФПА в партнерстве с EvalYouth провел дискуссию на Азиатской неделе оценки на тему «Право мечтать и действовать: движение молодежи в оценке и сила преобразований». ЮНФПА также поддержал оценочное общество Réseau francophone de l'évaluation на Международном франкоязычном форуме по оценке 2021 года. Конференция способствовала наращиванию потенциала 100 молодых и начинающих специалистов по оценке благодаря их активному участию в семинарах и заседаниях конференции.

***Многосторонние партнерства для расширения конструктивного участия молодежи в оценке***

68. УО по-прежнему продолжает поощрять участие молодежи в оценке и укреплять профессиональный потенциал молодых и начинающих специалистов по оценке, как это предусмотрено в политике в области оценки. ЮНФПА подписал соглашение о партнерстве с Глобальной инициативой Всемирного банка по оценке, направленное на повышение национального потенциала оценки, особенно для молодых и начинающих специалистов по оценке и парламентариев.

69. В этой связи ЮНФПА продолжал поддерживать глобальные стратегические приоритеты EvalYouth, включая (а) развертывание четвертого этапа глобальной программы наставничества EvalYouth; (b) ежегодную виртуальную конференцию EvalYouth (проходившую с переводом на четыре языка) на тему «Оценка для создания надежного оптимистичного будущего»; (с) распространение инструментария по повышению вовлеченности молодых и начинающих специалистов по оценке в деятельность волонтерских организаций по профессиональной оценке, структуры управления и руководство и (d) поддержку зимних школ для молодых и начинающих специалистов по оценке.

70. Кроме того, ЮНФПА оказал поддержку нескольким региональным и национальным отделениям EvalYouth. Региональное отделение EvalYouth в Азии организовало вторую зимнюю школу для 80 молодых и начинающих специалистов по оценке из 21 страны. При поддержке УО Сообщество специалистов по оценке Южной Азии открыло южноазиатское отделение EvalYouth и провело серию из четырех тренингов для молодых начинающих специалистов по оценке. Потенциал EvalYouth Перу и EvalYouth Боливия был увеличен за счет обмена знаниями и интеграционных занятий в рамках совершенствования национальных отделений EvalYouth в Латинской Америке и Карибском бассейне. EvalYouth Европа и Центральная Азия обновили два модуля Региональной программы наставничества по оценке, а EvalYouth Северная Америка провела картирование услуг по вовлечению и трудоустройству молодежи.

71. В партнерстве с EvalYouth УО поддержало «Консультационные сессии по вопросам карьеры для начинающих специалистов по оценке». УО спонсировало участие молодых и начинающих специалистов по оценке в виртуальной конференции EES и Международном форуме франкоязычных специалистов по оценке, организованном онлайн Réseau francophone de l'évaluation. Кроме того, был разработан комплексный учебный пакет по развитию карьеры в области мониторинга и оценки, который будет использоваться во всех регионах в рамках этой инициативы.

72. В партнерстве с организацией EvalYouth ЮНФПА опробовал инновационные подходы к конструктивному привлечению молодых и начинающих специалистов по оценке к проведению оценки ЮНФПА. УО учредило молодежный руководящий комитет, который совместно с УО руководит текущей оценкой поддержки, оказываемой ЮНФПА молодежи. На децентрализованном уровне отдел вовлечения и занятости молодежи был включен в качестве члена группы по оценке региональных программ и ОСП Алжира, Центральноафриканской Республики, Габона, Иордании, Ливии, Сан-Томе, Мавритании, Нигерии, Тихоокеанского субрегиона, Папуа-Новой Гвинеи, Палестины, Шри-Ланки, Танзании и Того.

***Многосторонние партнерства в целях повышения спроса на проводимые под руководством стран оценки и более активного их использования национальными директивными органами***

73. Помимо партнерства с Глобальным парламентским форумом по оценке (ГПФО) в целях совместного управления кампанией Eval4Action УО продолжало оказывать поддержку Форуму в его работе с парламентариями в целях укрепления потенциала отдельных парламентариев, региональных парламентских форумов и сотрудников парламента в сфере определения и использования оценки для

принятия обоснованных решений. Форум провел глобальное картирование национальной политики в области оценки и организовал обучение парламентариев в Азиатско-Тихоокеанском регионе в партнерстве с Международной программой обучения оценке развития (IPDET) и Азиатско-Тихоокеанской ассоциацией оценки. В целом, обучение успешно прошли 63 парламентария из 25 стран.

74. ЮНФПА поддержал активное участие парламентариев в конференциях по оценке, таких как Азиатская неделя оценки и Конференция ЕЕС. На обоих мероприятиях парламентарии из Кыргызстана, Непала, Шри-Ланки и Уганды участвовали в дискуссиях и делились своим опытом использования оценки для формирования политики.

## **V. Программа работы Управления оценки на 2022 год**

75. В 2022 году УО продолжит свою работу в следующих четырех основных областях достижения результатов, обеспечивая полную адаптацию оценок к продолжающейся пандемии COVID-19.

### **A. Централизованные оценки**

76. Как указано в четырехлетнем плане оценки, заложенном в бюджет, УО проведет 14 оценок в 2022–2023 гг.

### **B. Децентрализованная система оценки**

77. УО и в дальнейшем будет поддерживать укрепление децентрализованной системы оценки, оказывая техническую поддержку, управляя системой оценки и обеспечения качества оценки, и вместе с региональными управлениями будет развивать потенциал в области оценки, в том числе молодых и начинающих оценщиков. УО приступит к реализации программы электронного обучения по вопросам оценки и предоставит указания по альтернативным подходам, методам и аспектам, направленным на смягчение влияния COVID-19 на оценки.

### **C. Расширение согласованности функций системы Организации Объединенных Наций в области оценки**

78. УО будет и в дальнейшем принимать активное участие в реформе системы развития ООН, ГООНО и других совместных и общесистемных оценочных инициативах. Оно также продолжит взаимодействие с руководящей группой Межведомственной гуманитарной оценки (МГО) и Сетью активного обучения по подотчетности и эффективности в гуманитарной деятельности (ALNAP). В целях повышения согласованности и сведения к минимуму дублирования и во избежание перегрузки заинтересованных сторон Управление будет изыскивать возможности для сотрудничества и координации ОСП между членами ГООНО, когда это целесообразно и возможно.

### **D. Многостороннее партнерство в целях развития национального потенциала оценки**

79. УО продолжит участвовать в управлении кампанией Eval4Action, в том числе путем поддержки развертывания региональных планов действий и стратегий по оценке для ускорения достижения целей устойчивого развития посредством оценки. Кроме того, оно будет и в дальнейшем принимать участие в многосторонних партнерствах в целях развития национального потенциала в области оценки, в том числе с участием EvalPartners и EvalYouth.

### **E. Бюджет плана работы на 2022 год**

80. Общий бюджет УО на 2022 год составляет 4 822 397 долларов США. Бюджет состоит из двух категорий финансирования: (а) общеорганизационный бюджет (4 344 407 долларов США) и (б) непрофильные ресурсы (477 990 долларов США).